

Tabel 12 Aanbevelingen en aanmoedigingen

ACTIE/WIE	ACCOUNTANT	AO	NBA	CEA/UNI/HBO	OVERHEID	TOEZICHTHOUDER	GECONTR. ENTITEIT	RVC AO
Algemeen								
a. De AFM dient goed gefinancierd en bewapend te blijven om het beroep scherp te houden, zowel t.a.v. de accountants als de accountantsorganisatie					✓			
b. Houd voldoende druk op prikkels binnen het huidige systeem					✓	✓		✓
c. Evalueer drie jaar na inwerkingtreding van de wet of de kwaliteit van de wettelijke controle is verbeterd en beoordeel of verdere ingrepen in het structuurmodel noodzakelijk zijn					✓	✓		
d. Bewaak voortgang voorstel VOR van de schragende partijen. Als het voorstel niet gehaald wordt dan wettelijke verankering					✓			
e. Verhoog de drempelwaarden in de accountingrichtlijn (in aanvulling op de inflatiecorrectie)					✓			
f. Agendeer de bespreking van de voortgang van onze aanbevelingen en aanmoedigingen, houd het levend en spreek elkaar aan bij het niet-nakomen hiervan		✓	✓		✓	✓		✓
1. Audit Quality Indicators								
a. Wetsvoorstel in huidige vorm z.s.m. in werking					✓			
b. Herstart project ter ondersteuning implementatie AQI's			✓					
c. Aggregeer informatie over de kwaliteit op sectorniveau, pak informatieverschaffing over de kwaliteit weer op zodat ontwikkelingen in de kwaliteit over de jaren heen zichtbaar worden			✓					
d. Voorkom dubbele rapportage van kwaliteitsindicatoren			✓			✓		
2. Structuur								
a. Zorg voor transparantie over geldstromen audit en advies voor OOB-accountantsorganisaties en de top 20 reguliere vergunninghouders door middel van een gescheiden winst- en verliesrekening en de totale winstdeling		✓	✓		✓	✓		✓

ACTIE/WIE	ACCOUNTANT	AO	NBA	CEA/JUNI/HBO	OVERHEID	TOEZICHTHOUDER	GECONTR. ENTITEIT	RVC AO
b. Beperking variabele beloning tot kwaliteitscriteria voor OOB-accountantsorganisaties en de top 20 reguliere vergunninghouders		✓	✓		✓	✓		
c. Beperk commerciële prikkels in structuur variabele beloningen van accountants en verslaglegging hierover voor OOB-accountantsorganisaties en de top 20 reguliere vergunninghouders								✓
3. Cultuur								
a. Opstellen van een code voor commissarissen bij accountantsorganisaties								✓
b. Blijf vanuit een gezond wantrouwen betrokken bij de sector. Een simpel vertrouwen is niet voldoende					✓	✓		
c. Verbeter de professioneel-kritische houding van de individuele accountant en zorg dat accountants binnen de accountantsorganisatie hier goed invulling aan kunnen geven	✓	✓	✓					✓
d. Geef ruimte aan de accountant om transparantie te kunnen bieden. Daar hoort bij: ruimte in het spreekrecht in de algemene vergadering							✓	
e. Houd de route naar operationele splitsing open als mogelijke ingreep in de structuur van de sector					✓			
4. Fraude en 5. (dis)continuïteit								
a. Houd structureel (thematisch) toezicht op fraude						✓		
b. Voortrekkersrol in verbreden transparantie fraude en (dis)continuïteit naar bevindingen			✓					
c. Ontmoedig gebruik van standaardteksten in transparantie omtrent fraude en (dis)continuïteit		✓	✓					
d. Oprichten expertisecentrum fraude met forensische expertise; NBA neem voortouw		✓	✓					
e. Veranker fraude en continuïteit in de cultuur; NBA neemt regie	✓	✓	✓					
f. Versterk de professioneel-kritische houding t.a.v. fraude en (dis)continuïteit (o.a. door educatie)	✓	✓	✓	✓				
g. Neem leidende rol in discussie over vormgeving verklaring omtrent levensvatbaarheid (VOL)			✓				✓	
6. Innovatie								
a. Neem als bestuur leiding over gebruik van technologie, leg dit niet bij individuele controleteams		✓						

ACTIE/WIE	ACCOUNTANT	AO	NBA	CEA/JUNI/HBO	OVERHEID	TOEZICHTHOUDER	GECONTR. ENTITEIT	RVC AO
b. Heb lef om te experimenteren met nieuwe technieken en toepassingen	✓							
c. Benut / stimuleer de InnovationHub die de AFM biedt voor toepassing van nieuwe innovaties	✓	✓				✓		✓
7. Educatie								
a. Stel de beroepsprofielen vast	✓		✓					
b. Werk aan een grondige herijking van de opleiding met als vertrekpunt de beroepsprofielen		✓	✓	✓				
c. Vereenvoudig en wijzig het stelsel van toezicht op de (permanente) opleidingen			✓		✓			
d. Evaluatie permanente educatie en monitoring naleving			✓					
e. Stel een onafhankelijk voorzitter of aanjager aan voor centrale regievoering op aanbevelingen expertgroep Educatie		✓	✓	✓				